

株式会社 エフ・エー・エス 行動計画

(女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画)

女性の多様な働き方や活躍できる職場環境の向上を図るため、以下のように行動計画を策定します。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和6年3月31日

2. 行動計画作成にあたって

行動計画作成にあたり、従業員の会社評価や各職場の特性など、いくつかの組織の活力測定の実施に加え、女性社員インタビューをおこない現状の把握をおこないました。

3. 当社の女性活躍における現状と課題

女性従業員が受ける印象としては、年次有給休暇・育児休暇等がとりやすく、家庭と仕事が両立できる会社であると捉えています。また、これらが進むのは、取得しやすい制度と理解のある職場が必要であると認識しております。一方で製造業における女性に適した業務や環境が少ないという先入観もあり、女性従業員の採用が進んでいないことが課題です。

4. 目標

女性従業員に適した業務、職場環境の創出を進めながら、採用者に占める女性比率を30%以上にする。

5. 取組み内容実施時期

令和4年

4月～ 休暇取得促進（社内の休暇取得目標の設定）

5月～ 管理者ヒアリングとして、製造職場でも女性が活躍できる業務をピックアップする。

7月～ 新卒採用で男女バランスのとれた採用活動をおこなう。

令和5年

5月～ 女性社員の意見を大切にした職場環境整備を進める。

9月～ 育児・介護規程の有効活用の周知。

以上